

マージン率等に係る情報提供

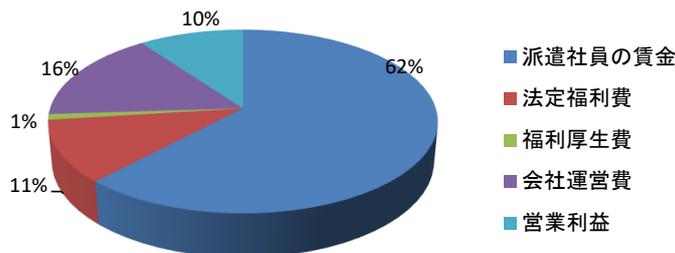
2023年8月29日
株式会社 ジー・エイチ・エル

労働者派遣法第23条第5項に基づき、下記の情報を提供します。
(対象：2022年度：令和4年度（令和4年5月～令和5年4月）

記

- | | |
|---|---------|
| 1 令和5年6月1日付け派遣労働者数(2023/6/1) | 54人 |
| 2 令和4年度 派遣先事業所数(実数) | 14件 |
| 3 令和4年度 労働者派遣に関する料金の平均額
(1日当たりの料金額(8時間労働として計算)) | 30,142円 |
| 4 令和4年度 派遣労働者の賃金の額の平均額
(1日当たりの賃金額(8時間労働として計算)) | 18,641円 |
| 5 労働者派遣に関する料金の平均額から派遣労働者の賃金の額の平均額を控除した額を当該労働者派遣に関する料金の平均額で除して得た割合 | |

マージン率 38%



- 6 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項
キャリアコンサルティングの相談窓口 代表取締役 鴨川 健一 TEL045-521-3835

訓練の内容	対象者	方法	実施主体	費用負担	賃金支給	1人当りの平均時間
新規採用者訓練	フルタイム1年以上の雇用見込派遣労働者	OFF-JT	弊社	無償	有給	1
CAD(2D)	フルタイム入社1年以上	OFF-JT	弊社	無償	有給	0
OA機器操作訓練 プログラマ開発	フルタイム1年以上の雇用見込派遣労働者	OFF-JT	弊社	無償	有給	0
製造技術研修	フルタイム1年以上の雇用見込派遣労働者	OFF-JT	弊社	無償	有給	0
コミュニケーションスキル研修	フルタイム1年以上の雇用見込派遣労働者	OFF-JT	弊社	無償	有給	0
リーダー就任研修	フルタイム入社3年以上	OFF-JT	弊社	無償	有給	2

- 7 その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項
弊社マージン部分については、下記のとおり法定福利費、教育訓練、慶弔見舞金等弊社の運営経費等を含んだものです。

社員の賃金： 給与、賞与、インセンティブ、各種手当
福利厚生費： ハマふれんど、健康診断費、慰労会、慶弔見舞金
法定福利費： 健康保険、厚生年金、介護保険、雇用保険、労災保険（事業主負担）
会社運営費： 教育訓練費、募集採用費、労務管理費、事務所費、水道光熱費、車輛費
営業利益： 派遣料金から派遣社員の賃金総額、法定福利費、福利厚生費、会社運営費を差引き後の利益

以上